

本講義の講師陣

※2022年度担当講師（予定）です。
※カリキュラム調整により、予告なく変更する可能性があります。



志水 静香

講師・本プログラム責任者。元ランスタッド取締役・最高人材開発責任者（CPO）。大学卒業後、日系IT企業に入社。外資系IT・自動車メーカーなどを経て1999年ギャップジャパンに転職、人事本部長として人事制度を確立。



川崎 恵理

大学卒業後、日系のメーカーに入社。その後、米系企業の日本法人の事業部にてHRマネジャー、リクルーティングマネージャー等を経験。360度サーベイの導入、M&A人事デューデリジェンス、インテグレーション、リクルーティングCOEの立ち上げ等を経験。



藤村 昌平

ライオン株式会社
人材開発センター 企業カルチャー
変革担当部長
2020年1月より新規事業開発を業務の中心とする新設部門ビジネス
インキュベーション部長に就任。
2022年1月より現職。企業カル
チャー変革に向けたプロジェクト
を推進中。



浅場 理早子

株式会社アドタグ代表取締役、情
報経営イノベーション専門職大学
客員教員、G1メンバー
メーカーでの新規事業開発や、株
式会社ミクシィでのIPO、自身の起
業経験を経て、現在、新規事業開
発の研修とハンズオン支援を手が
けている。



池照 佳代

株式会社アイズプラス代表取締役
山野美容芸術短期大学特任教授
複数の外資系企業にて人事業務全
般を担当後に会社設立。EQ（感情
知性）をベースとした人事制度設
計、人材・組織開発など手掛けて
いる。



川上 慎市郎

合同会社デジタルストラテジー
CEO日経BP、株式会社グロービス
を経てグロービス経営大学院創造
領域のファカルティ・ディレク
ターに着任。2018年、企業のデジ
タル変革推進を支援するためデジ
タルストラテジーを設立。2020年、
情報経営イノベーション専門職大
学（IU）の教員（学部長補佐）に
就任。



越川 慎司

株式会社クロスリバー代表取締役
社長
新卒でNTTに入社後、米国でITベン
チャーの起業を経て、2005年に
マイクロソフト本社に入社。



戸村 玲子

大学卒業後、日系重工メーカーに
就職し、本社及び工場で人事の経
験を積む中で、人事のキャリアを
加速させたいと考え、英国大学院
で人事マネジメントを修了する。



山崎 伸治

京都大学経済学部経営学科卒業長
銀、長銀ウォーバーグ証券を経て、
米系大手コンサルティングファーム、
バイン&カンパニーに参画。
主に、ブランディング、マーケ
ティング関連プロジェクトに従事。



川上 全龍

妙心寺春光院副住職
米・アリゾナ州立大学で宗教学を
学んだ後、2007年より春光院の副
住職として、国内外の企業、大学、
学会やイベントで禅やウェルビー
イングの講演、ワークショップ、
リトリート等を行う。



中道 貴也

2017年京都大学農学研究科卒業。
在学中は地元兵庫県丹波市に農業
で貢献したいという思いから、農
業資材の研究に取り組んだ。（対象
資材は「第25回地球環境大賞」に
て「農林水産大臣賞」を受賞。）
農業を通して各地域をより魅力的
な場所したいという思いから、
2018年8月、株式会社AGRI
SMILEを設立。



鈴木 忍

京都大学オープンイノベーション
機構 プロジェクトクリエイティ
ブ・マネージャー
京都大学医学研究科「医学領域」
産学連携推進機構 特定教授
京都大学メディカルイノベーショ
ン大学院プログラム産学連携マネ
ジメント担当教員